

DIVERSITY & INCLUSION SELECTION PROCESS



#BreakTheBias
DIVERSITY
— HUNTERS —

I BRAND

SENIOR MANAGEMENT

MIDDLE MANAGEMENT

JUNIOR MANAGEMENT

**EXECUTIVE
HUNTERS**
VIEW ON EXCELLENCE

HUNTERS
YOUR AIM, OUR BUSINESS

JHUNTERS
JUST IN TIME!

SOCIETÀ CERTIFICATA



Sistema di gestione per la parità di genere
UNI/PdR 125:2022 certificato
Certified gender equality management system



OVERVIEW HUNTERS GROUP

HUNTERS GROUP

LE NOSTRE SPECIALIZZAZIONI

Hunters Group ha come obiettivo l'inserimento di figure strategiche all'interno di aziende operanti nei diversi settori di riferimento presenti oggi sul mercato; parimenti, Hunters Group si pone l'obiettivo di individuare i professionisti in grado di trasformare le loro competenze in valore aggiunto.

I professionisti di Hunters Group vantano consolidate esperienze all'interno del proprio Vertical di riferimento e guidano i processi di recruitment verso soluzioni eccellenti. Le specializzazioni presenti all'interno di Hunters Group sono:



Production
& Automation



Engineering
& Oil&Gas



Sales
& Marketing



Chemicals,
Pharma &
Medical Devices



Logistics
& Transports



Digital
& Communication



ICT
& TLC



Banking,
Insurance
& SGR



Finance
& Legal



Fashion
& Luxury



Renewables
& Energy
Efficiency



Construction
& Real Estate

SOCIETÀ CERTIFICATA



HUNTERS GROUP PER LA DIVERSITY & INCLUSION

CERTIFICAZIONE GENDER EQUALITY



Hunters Group il 31 Gennaio 2023 ottiene la **certificazione UNI/PDR 125:2022**. Sistema di gestione per la parità di genere.

ATTESTAZIONE ISO 30415 DIVERSITY & INCLUSION



Hunters Group il 3 Febbraio 2023 ottiene l'Attestazione sulla rispondenza tra "Processo di Ricerca e Selezione" ai principi della "Diversity & Inclusion" esposti nelle Linee Guida **ISO 30415 "Diversity & Inclusion"**.

SOCIETÀ CERTIFICATA



PERCHÉ DIVERSITY & INCLUSION SELECTION PROCESS



INNOVAZIONE

Sviluppare un **mindset innovativo** interno all'azienda, contribuendo a rafforzare l'**employer branding**.



CLIMA AZIENDALE

Contribuire al **cambiamento del clima aziendale** e segnare un'evoluzione nel **benessere organizzativo**.



IMPATTO SOCIALE

Generare un beneficio e un **impatto nella comunità**, rispondendo a un **bisogno sociale impellente**.



COMPETITIVITÀ

Essere fonte di un importante **vantaggio competitivo** rispetto al mercato di riferimento.



HIRING EFFICACE

Essere di **supporto al team di Selezione e recruiting** nel raggiungimento dei propri obiettivi in termini di **D&I**.

SOCIETÀ CERTIFICATA



Sistema di gestione per la parità di genere
UNI/PdR 125:2022 certificato
Certified gender equality management system



DIVERSITY & INCLUSION SELECTION PROCESS

La conoscenza del settore, il network consolidato e la capillarità geografica hanno permesso ad **Hunters Group** di intercettare un nuovo bisogno primario nel settore della selezione e recruiting: la necessità per le aziende di adeguare i processi di selezione interni ai valori della Diversity and Inclusion.



1

ASSESSMENT E ANALISI

Assessment dell'organizzazione e strutturazione del progetto. Analisi del fabbisogno e individuazione dei gap di diversity.



2

RICERCA E QUESTIONARIO

Pubblicazione annunci e caccia diretta. Questionario preimpostato. Si otterranno schede anonime con competenze tecniche del profilo. Nessun dato personale.

–
Svolto da Hunters Group



3

VALUTAZIONE E BLIND RECRUITING

Valutazione schede anonime, in modalità Blind Recruiting, primo colloquio telefonico e secondo colloquio in presenza o videocall. A valle dei colloqui rispondere a 7 domande preimpostate.

–
Svolto dall'Azienda



4

FEEDBACK SUI BIAS

Feedback del cliente e dei candidati. Riscontro immediato sui Bias e sulle caratteristiche che di volta in volta orientano la scelta.

–
Svolto dall'Azienda



5

INSERIMENTO E FOLLOW UP

Affiancamento nella costruzione e negoziazione del rapporto di lavoro tra le parti, attraverso l'incontro delle reciproche aspettative. Rilascio documentazione relativa alla selezione.

SOCIETÀ CERTIFICATA



UNI/PdR 125:2022 certificato
Certified gender equality management system



SVILUPPO DEL PROCESSO DI SELEZIONE INCLUSIVO

Affinché sia possibile supportare le aziende clienti nella creazione di un **processo di selezione inclusivo**, Hunters ha elaborato una **metodologia che comprende**:



TEAM DEDICATO

Costituzione di un Team Dedicato e altamente specializzato nel **recruiting inclusivo** e **Bias free**.



NETWORK

Attivazione del network di **Associazioni** ed **Enti** capaci di intercettare, insieme ai recruiter, i **migliori talenti** presenti nel mercato e appartenenti a categorie molto **spesso escluse** dal processo.



AFFIANCAMENTO

Affiancamento costante al team HR interno all'azienda, affinché l'iniziale supporto possa trasformarsi in un **processo condiviso** e applicato in totale **autonomia**.

SOCIETÀ CERTIFICATA

IL METODO

1

CHI

Identificazione
dei principali attori
coinvolti

2

COSA

Definizione
del progetto e
mappatura delle
diversità

3

COME

Diagramma di Gantt
del progetto

4

QUANTO

Un investimento
trasparente

SOCIETÀ CERTIFICATA



Sistema di gestione per la parità di genere
UNI/PdR 125:2022 certificato
Certified gender equality management system



CHI: GLI ATTORI SELECTION PROCESS

TEAM HUNTERS

TEAM HR INTERNO

NETWORK

CANDIDATI



SOCIETÀ CERTIFICATA



UNITER



Sistema di gestione per la parità di genere
UNI/PdR 125:2022 certificato
Certified gender equality management system



COSA: GLI STEP SELECTION PROCESS



1

OBIETTIVI DI PROGETTO

Scelta format e definizione del progetto.



2

MAPPATURA DIVERSITÀ

Analisi interna all'azienda per comprendere quali siano le diversità da inserire, anche in termini di obiettivi a lungo termine.



3

ATTIVAZIONE NETWORK

Attivazione del network composto da Enti e Associazioni.



4

MAPPATURA COMPETENZE E RECRUITING

Selezione mirata di candidati che rispettino i requisiti richiesti dall'analisi dei bisogni. Tool ad hoc.



5

SUPPORTO ONBOARDING

Supporto all'onboarding lavorativo e affiancamento nella contrattazione.

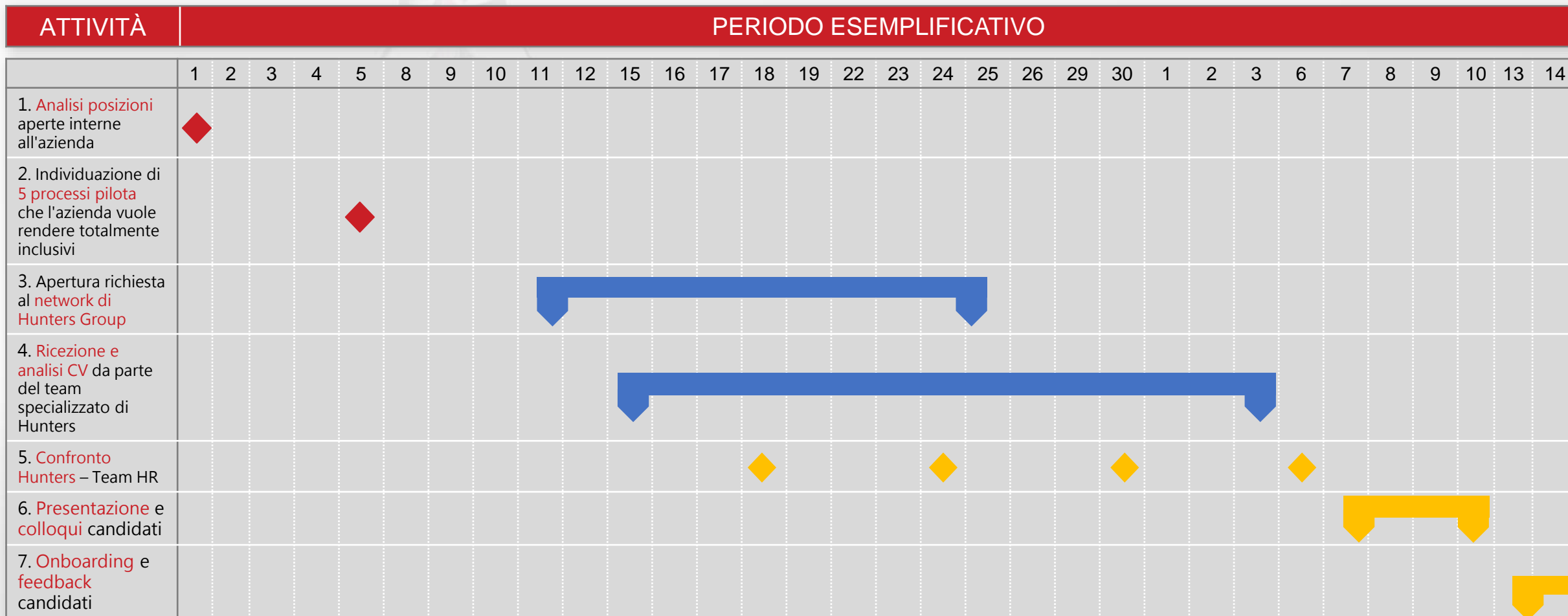
SOCIETÀ CERTIFICATA



Sistema di gestione per la parità di genere
UNI/PdR 125:2022 certificato
Certified gender equality management system



COME: GANTT DI PROGETTO



SOCIETÀ CERTIFICATA



QUANTO: L'INVESTIMENTO PREVISTO (STANDARD PRICING)

SCAGLIONE RAL		FEE	PRICING RICERCA		SPESE DI MANDATO	TOTALI	
€30.000	€40.000	24%	€7.200	€9.600	€2.500	€9.700	€12.100
€41.000	€70.000	26%	€10.660	€18.200	€2.500	€13.160	€20.700
€71.000	€100.000	28%	€19.880	€28.000	€2.500	€22.380	€30.500

SOCIETÀ CERTIFICATA



HUNTERS

— GROUP —

DATI LEGALI E CONTATTI GENERALI

-  Via Giovanni Boccaccio, 29
20123 Milano (MI)
-  C.F. e P.iva 03287420610
Aut. Min. Lav. 13/l/0013737
-  02 2951 1023
-  huntersgroup@huntersgroup.com

